



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
๒. ตัวอย่างการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ บัญญัติว่า ผู้ได้รับ
บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง
มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป
หรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
เนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน
หรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งที่ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
แล้วแต่กรณี

โดยที่ปรากฏว่ามีกรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
ในส่วนราชการบางแห่ง แล้วตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตรวจสอบพบว่าส่วนราชการดำเนินการเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อันมีผลทำให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ต้องสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการโดยพลันตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือต้องยกเลิกหรือแก้ไขคำสั่ง ส่งผลกระทบต่อราชการและผู้ได้รับคำสั่งดังกล่าว ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณา
แล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมและหลักความเสมอภาค
ในโอกาสแก่บุคคลผู้มีคุณสมบัติอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๔๒
และเพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก.พ. จึงอาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๘ (๖) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

/๑. ให้ถือ...

๑. ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) ให้ครบถ้วนชัดเจนก่อนการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่ง รับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละกรณี (ตามตัวอย่างปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. หากมีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นแก่ผู้เกี่ยวข้องให้เหมาะสมตามสมควรแก่กรณีต่อไป และให้รายงานมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qrcode/article67>

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....
การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตราใด

๑.๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕

ทั้งนี้ กรณีการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕ สำหรับกรณีคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการนั้น ต้องตรวจสอบด้วยว่าบางกรณี ก.พ. ได้กำหนดเป็นการเฉพาะว่า วุฒิใดที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้นเท่านั้น เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน ฯลฯ

๑.๒ การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามมาตรา ๕๖

๑.๓ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๖๓

๑.๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔

๑.๕ การบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๕

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา

๒.๑.๑ ระดับการศึกษา

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณวุฒิระดับประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี เว้นแต่ในบางสายงานที่กำหนดคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือคุณวุฒิระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม นาฏศิลป์ คีตศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑.๒ สาขาวิชาหรือทาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิการศึกษากำหนดเป็นสาขาวิชาหรือทางใด โดยอาจพิจารณาได้ดังนี้

(๑) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิหลากหลาย (สายงานเปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๑.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสรรพากร ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๑.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการขนส่ง ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๒) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิเฉพาะทาง (สายงานปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๒.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ซึ่งศึกษาต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายหรือศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางทันตสาธารณสุข อนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางทันตกรรม”

(๒.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งนิติกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์”

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวนศาสตร์”

- ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล”

(๓) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิบางลักษณะ (สายงานกึ่งปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๓.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชา

เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

(๓.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งเศรษฐกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

- ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางประชากรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

ในบางสายงานกำหนดคุณสมบัติไว้เป็นการเฉพาะ ดังนี้

๒.๒.๑ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ เช่น

- ตำแหน่งนายแพทย์ กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา

- ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

- ตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล วิศวกรชลประทาน กำหนดว่าต้องบรรจุ และแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

- ตำแหน่งสถาปนิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๒ ความเหมาะสมทางร่างกาย ในบางสายงานกำหนดขนาดของร่างกาย หรือความแข็งแรงของผู้ดำรงตำแหน่งไว้ด้วย เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์และตำแหน่งนักทัณฑวิทยา กำหนดคุณสมบัติ พิเศษไว้ว่า “...เป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตร และรอบอกไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร”

๓. ตรวจสอบหลักฐานการศึกษาของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ว่ามีรายละเอียดและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับ

๓.๑ ชื่อ – นามสกุล

๓.๒ ระดับการศึกษาและคุณวุฒิ

๓.๓ รายละเอียดหลักสูตร และ/หรือ คำอธิบายรายวิชา (ถ้ามี)

๓.๔ วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา (ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรแล้ว)

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

๔. ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่บุคคลนั้นสำเร็จการศึกษา ว่าเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาหรือทางใด ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลนั้นว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครไว้ หรือไม่

๕. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ได้ตามช่องทางการตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิผ่านระบบ e – Accreditation จากเว็บไซต์ระบบการพิจารณารับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th> หรือตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th โดยค้นหาในหัวข้อ : เข้าสู่อาชีพราชการ หัวข้อย่อย : การรับรองคุณวุฒิ

๖. กรณีผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศ หรือคุณวุฒิในประเทศที่ยังไม่ชัดเจนซึ่งจำเป็นต้องมีการพิจารณาเพิ่มเติม ก่อนที่ส่วนราชการจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกและบรรจุบุคคลนั้นเข้ารับราชการ จะต้องจัดส่งสำเนาหลักฐานการศึกษา ประกอบด้วย ใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา (Transcript of Records) บทคัดย่อวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี) และเอกสารอื่น ๆ ที่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ลงนามรับรองความถูกต้องแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้พิจารณาคุณวุฒิของบุคคลดังกล่าวเป็นรายกรณีต่อไป

๗. ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาไปยังสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อป้องกันการปลอมแปลงคุณวุฒิการศึกษา

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณวุฒิของบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้สอบถามสำนักงาน ก.พ.

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ แล้วภายหลังตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงขอให้ส่วนราชการตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลอย่างเคร่งครัดด้วยความละเอียดรอบคอบ ก่อนที่จะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่งรับโอนหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

.....

**ตัวอย่างการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)**

.....

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ส่วนราชการจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่บุคคลนั้นได้รับ ว่า ก.พ. รับรองไว้อย่างไร และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการว่ามีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ได้ประกาศรับสมัครไว้ด้วย

ตัวอย่างการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

กรณีที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา”

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับวุฒิปริญญานิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ

ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ก ในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชานิติศาสตร์”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชานิติศาสตร์”

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างเขียนแบบเครื่องกล จากสถาบันปี
ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ข ในตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นาย ข ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง หรือสาขาวิชาโลหะการ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ข ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน
ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ข ได้รับ ก.พ. รับรอง
เป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

กรณีที่ ๒ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง”

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ค ได้รับวุฒิปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จากมหาวิทยาลัยซี
ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ค ในตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นาย ค ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ค ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ
ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ค ได้รับ ก.พ. รับรอง
เป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

ตัวอย่างที่ ๒

นางสาว ง ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างครุภัณฑ์ จากวิทยาลัยดี
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ง ในตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว ง ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาก่อสร้าง
ทางช่างครุภัณฑ์**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
ก่อสร้าง ทางก่อสร้าง ทางโยธา ทางสถาปัตยกรรม หรือทางสำรวจ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างชลประทาน
ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ง ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาก่อสร้าง ทางช่างครุภัณฑ์**”

(๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

กรณีที่ ๓ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชา**” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ “**สาขาวิชา**”

ตัวอย่างที่ ๑

นางสาว จ ได้รับวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการประกันภัย จากมหาวิทยาลัยเอฟ
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว จ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว จ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ทางการประกันภัย**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว จ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว จ ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการประกันภัย**” ซึ่ง “**ทางประกันภัย**”
อยู่ภายใต้สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตัวอย่างที่ ๒
ชุมชนจี

นางสาว ช ได้รับวุฒิอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี สาขาวิชาเกษตรและการแปรรูป จากวิทยาลัย

ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ช ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว ช ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
ทางเกษตรและการแปรรูป”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ
อนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ช ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร
ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ช ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางเกษตรและการแปรรูป” ซึ่ง “ทางเกษตร
และการแปรรูป” อยู่ภายใต้สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

กรณีที่ ๔ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
กำหนดเฉพาะ “ทาง”

ตัวอย่างที่ ๑
ดังนี้

นางสาว บ ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยไอ
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว บ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว บ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว บ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิ
ที่ นางสาว บ ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยี
สารสนเทศ”

- (๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว บ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหาหรือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

ตัวอย่างที่ ๒ นางสาว น ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากสถาบันเจ ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว น ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ ประกาศนียบัตรเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**ทางบัญชี ทางพาณิชย์การ ทางบริหารธุรกิจ หรือทางการจัดการทั่วไป**”
- (๓) ผลการตรวจสอบ
คุณวุฒิของ นางสาว น **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบ บัญชีปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว น ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”

กรณีที่ ๕ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่**ไม่ได้ระบุ**คุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” **และ** “ทาง”

ตัวอย่าง นาย ว ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแอล ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ว ในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ว ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา**วิทยาศาสตร์การแพทย์**”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางชีวฟิสิกส์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขา**รังสีเทคนิค****”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ว ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์” แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนด “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์” ไว้

(๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

กรณีที่ ๒ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่ไม่ได้รับคุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” หรือ “ทาง”

ตัวอย่าง

นางสาว ป ได้รับวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ็ม

ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ป ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว ป ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ทางเทคโนโลยีไฟฟ้า หรือทางเทคโนโลยีเครื่องกล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ กายภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ป ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ป ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

กรณีที่ ๗ ส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ตามมาตรา ๕๕ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการ ควรตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งจะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี

ตัวอย่าง นาย ย ได้รับวุฒิปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยโอ ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ย ในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ย ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชภัณฑ์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ย ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ย ได้รับ ก.พ. รับรอง เป็น “**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์**”

.....

ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ นอกจากผู้นั้น จะต้องมีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด แล้วแต่กรณี

ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง มีดังนี้

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ โดย ก.พ. ได้กำหนดกรณีพิเศษ ซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

๑. กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว
๒. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ
๓. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด
๔. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่าง รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มายางานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
๕. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มายางานตัว เพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
๖. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

ตัวอย่างที่ ๑ กรม อ จะคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ได้หรือไม่ โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ว่าวุฒิปริญญา ที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการกำหนดเป็นวุฒิใด ทั้งนี้ วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี
- ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๒๑/๒๕๖๖ กำหนด วุฒิปริญญาที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ต้องเป็น ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก โดยมีเงื่อนไข ดังนี้
- (๑.๑) วุฒิจัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๑.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวุฒิที่กำหนดในข้อ (๑.๑) ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น

(๑.๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้ง

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือทางจิตวิทยาคลินิก”

(๓) ผลการตรวจสอบ

แม้ว่าวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา จะเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ แต่วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการได้ คือ วุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก ดังนั้น หากส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ จะต้องดำเนินการคัดเลือกได้เฉพาะการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิกเท่านั้น

กรณีที่ ๒ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๖๔ ส่วนราชการต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๓๖/๒๕๕๓ โดยสรุปดังนี้

๑. **ตรวจสอบประเภทข้าราชการ** ว่าผู้ขอโอนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ (ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๘ ว ๒/๒๕๖๖ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป)

๒. **ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ดังนี้**

๒.๑ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒.๒ ไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ อาทิ เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหารหรือบรรจุกลับผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น

๒.๓ หากตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องตรวจสอบด้วยว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุ หรือไม่

หากผู้ขอโอนเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ หรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษตามมาตรา ๕๕ ส่วนราชการจึงจะรับโอนผู้นั้นมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ ทั้งนี้ ตามแนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๔ ว ๙/๒๕๖๐ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป

๔. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน

๕. ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง (การเข้าสู่ตำแหน่ง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามแต่ละประเภทตำแหน่ง

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กรม จ จะรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า นาย ก เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

(๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่ใช่ว่าตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

นาย ก เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตรวจสอบตาม ว ๙/๒๕๖๐ จะเทียบได้กับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน”

(๕) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ มิใช่คุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง โดยวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นคุณวุฒิที่ต่ำกว่า และวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นคุณวุฒิที่สูงกว่า

(๖) ดังนั้น กรม จ ไม่อาจรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานได้

(๗) อย่างไรก็ตาม หาก กรม จ มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอน นาย ก ก็อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ร ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และนิติศาสตรบัณฑิต บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศสิบตำรวจตรี ตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ต่อมาผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งชั้นยศ พันตำรวจโท ตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสอบสวน

กรม ม จะรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า พันตำรวจโท ร เป็นข้าราชการตำรวจ ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

(๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตรวจสอบว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุหรือไม่

(๔) ผลการตรวจสอบ

(๔.๑) พันตำรวจโท ร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนชั้นยศสิบตำรวจตรี แล้วต่อมาได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว จึงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ผู้นี้จึงเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญา จึงต้องตรวจสอบต่อไป (ตามข้อ ๔.๒)

- (๔.๒) ตรวจสอบการได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรของผู้นี้ พบว่า
 ขณะที่เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีวุฒิปริญญาสาขานิติศาสตรบัณฑิต
 ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
 ชั้นประทวนสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขากฎหมาย
 หรือรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
- (๔.๓) พิจารณาตามแนวทางการเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานการสอบแข่งขัน
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕
 พบว่า การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการตำรวจฯ ดังกล่าว
เป็นการสอบเฉพาะกลุ่มสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทั่วประเทศที่มี
 วุฒิปริญญาสาขาต่าง ๆ ที่ไม่ได้เป็นการเปิดสอบทั่วไป ไม่ได้เปิดรับสมัคร
 จากบุคคลภายนอก ดังนั้น จึงไม่สามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขัน
ตามมาตรา ๕๓
- (๕) ดังนั้น กรม ม ไม่อาจรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้
- (๖) อย่างไรก็ตาม หาก กรม ม มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอนพันตำรวจโท ร ก็อาจขอให้ ก.พ.
 พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

.....